

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE		P 5.03
			Rev. 1 del 03/06/2026 Pag. 1 di 3



In Defremm Spa, la promozione della parità di genere occupa una posizione centrale nei nostri valori e nella nostra missione aziendale, finalizzata a creare un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso. Il nostro codice etico costituisce il fondamento su cui basiamo il nostro impegno continuo per conquistare e mantenere la fiducia di tutti gli stakeholders.

Siamo consapevoli dell'importanza della diversità e dell'inclusione e crediamo che la parità di genere non solo sia un principio etico, ma anche una leva fondamentale per il successo sostenibile del nostro business. In linea con questi valori, ci impegniamo ad attuare e promuovere politiche che favoriscano la parità di genere in tutte le fasi del nostro ciclo aziendale.

La politica per la parità di genere di Defremm Spa si propone di raggiungere diversi obiettivi fondamentali al fine di promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso. Gli obiettivi principali di questa politica sono:

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	P 5.03	
		Rev. 1 del 03/06/2026	Pag. 2 di 3

- Rispettare i principi costituzionali e internazionali in materia di parità ed uguaglianza;
- Promuovere politiche all'interno dei processi aziendali orientate al sostegno delle pari opportunità e al rispetto delle diversità;
- Implementare un sistema di gestione che concentra la sua attenzione sulla fase di pianificazione e sul monitoraggio dei Key Performance Indicators (KPI) definiti dal nostro comitato interno;
- Partecipare attivamente al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando l'impegno di Defremm Spa in materia di parità di genere;
- Promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con tutti gli stakeholder;

Questi obiettivi riflettono l'impegno completo di Defremm Spa verso la creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, promuovendo la parità di genere in ogni aspetto delle operazioni aziendali. A tale scopo è stato istituito il comitato per la parità di genere con l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale che valorizzi la diversità e l'inclusione.

In relazione ai precisi requisiti sociali concernenti il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità di genere, si specifica di seguito la posizione assunta da Defremm Spa:

SELEZIONE E ASSUNZIONE:

Defremm Spa si impegna a attirare e assumere individui con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere nel processo di selezione e assunzione.

GESTIONE DELLA CARRIERA:

Durante l'intero ciclo professionale dei lavoratori, Defremm Spa presta particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo e promozione professionale. L'azienda mira a bilanciare la presenza di uomini e donne nei luoghi di lavoro, favorendo la diversità.

GENITORIALITÀ E CURA:

L'azienda si impegna a sostenere i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, garantendo la non discriminazione durante e dopo il congedo. Defremm Spa riconosce il pieno godimento del diritto al congedo di maternità/paternità, incentivando la richiesta del congedo di paternità e garantendo il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, con supporto specifico durante la fase di reintegro.

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	P 5.03	
		Rev. 1 del 03/06/2026	Pag. 3 di 3

EQUITÀ SALARIALE:

Defremm Spa, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), assicura la parità salariale ai dipendenti, indipendentemente dal genere, rispettando le esigenze di ciascun individuo in relazione a genere, età o orientamento sessuale/culturale.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE):

L'azienda sviluppa azioni concrete per migliorare il bilanciamento tra vita personale e professionale dei dipendenti, attraverso l'adozione di modalità di lavoro flessibili. Defremm Spa garantisce che le attività lavorative siano programmate esclusivamente durante l'orario di lavoro previsto, permettendo la partecipazione di tutti negli orari stabiliti.

DISCRIMINAZIONE E ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO:

Defremm Spa si impegna a garantire la rappresentanza equa dei generi in tutte le attività aziendali, evitando ogni forma di discriminazione. L'azienda si impegna a promuovere un percorso dedicato alla sensibilizzazione che promuova la consapevolezza e guidi i comportamenti.

In caso di episodi di discriminazione o abuso, i dipendenti hanno la libertà di denunciarli attraverso la segnalazione tramite mail all'Organismo di Vigilanza.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Defremm S.p.A. adotta un sistema strutturato di monitoraggio volto a verificare che i processi aziendali siano progettati e implementati nel rispetto delle migliori pratiche internazionali in materia di parità di genere.

Gli indicatori di performance (KPI) sono sviluppati in conformità alla **UNI/PdR 125:2022**, garantendo un approccio misurabile e orientato al miglioramento continuo.

Lecco 03/06/2026

La Direzione aziendale

Il comitato per la parità di genere

Rosa Molinari

Paola Cattani

Filippo Paulli